

# 若手社員の 不安や苦手を 自信に変える！

# ゼットレ

Z世代若手社員のビジネス戦闘力を鍛えるトレーニングジム

第2期  
2022年  
10月20日(木)  
Start!  
<全6回>

見学説明会開催！  
9月14日(火)  
14:00~14:50

研修の見学や質疑応答などを行います！  
ご希望の方は、ぜひお問い合わせください！

会場：STUDIO080



『ゼットレ』は、若手採用に強いSTUDIO080と、  
人材育成・組織開発に強いタスキー株式会社が  
タッグを組んだビジネス研修です。

座学だけではなく、ワークショップやプレゼンが中心！

新入社員、若手社員の今だからこそ！

吸収して欲しい社会人の基礎をギュッと盛り込んだ  
眠くならない、面白い、記憶に残るプログラムを  
ご提供します！



タスキー株式会社 HRソリューション事業部  
マネージャー 関村学

大手人材会社にて新卒者就職応援プロジェクトの  
東北の責任者の他、仙台市・新潟市の被災求職者  
の就職支援事業の責任者を歴任。  
株式会社あしたのチームにて、東北支社長・人事  
評価コンサルタントとして、東北 50 社以上の人事評  
価制度の構築・運用に携わる。



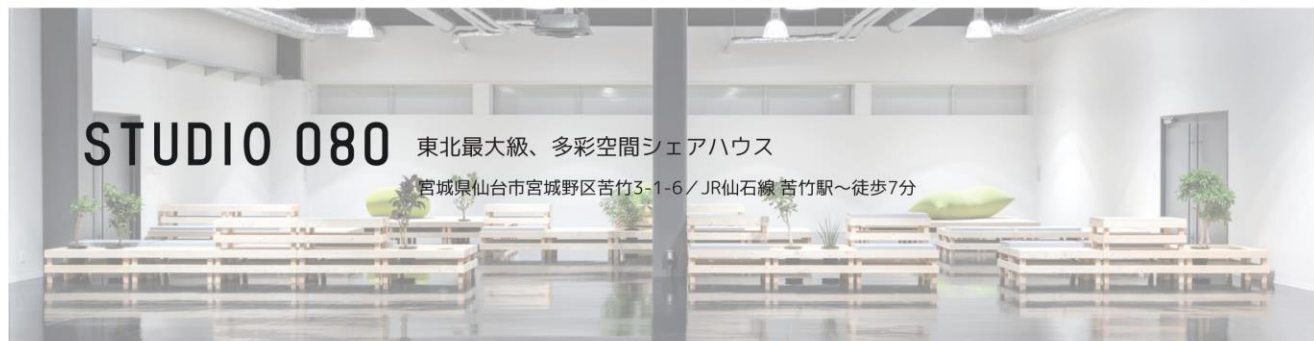
タスキー株式会社 HRソリューション事業部  
プランナー 齋藤由貴

株式会社あしたのチームにて、評価マイスターと  
して5年間従事。東北エリアのお客様へ、人事評  
価制度の構築・運用コンサルティングを実施。「困っ  
たときは齋藤さん」を合言葉に、東北の企業様に  
寄り添った丁寧な支援を行います！



STUDIO080  
コミュニケーションマネージャー 栢山剛

新規事業の責任者としてコワーキングスペースの  
運営と年間 500 名以上の学生と 50 社以上の採用、  
事業相談を担当。



## STUDIO 080 東北最大級、多彩空間シェアハウス

宮城県仙台市宮城野区若竹3-1-6 / JR仙石線 若竹駅～徒歩7分

参加費用

1社で実施すると1回10万円以上も・・・  
今回は他社と合同なので1回15,000円！！

15,000円×6回＝90,000円（税込） ※基本全6回参加できる方  
※部分的な参加は不可

12名  
※新入社員（新卒、第二新卒）

定員

ホームページ、または下記のQRコードを読み取り  
申込みフォームからお願いします。

申込

研修内容

受けっぱなしで終わらせない！  
実践知を重視した身につくプログラム！

毎月第2木曜日 / 13:30～16:30の3時間 ※第4回のみ4時間

- 第1回 10月20日 ワークショップ【仕事に対する考え方を学ぶ】今必要な行動が自然と見えてくる、明確な目標設定にチャレンジ！
- 第2回 11月17日 ワークショップ【ビジネス人としての基礎力】基本の基本、主体性と信頼残高で人生が変わる！
- 第3回 12月15日 ケーススタディ【職場内の信頼関係の築き方】適切な指示をもらうため、知っておきたい関係構築と報連相のコツ！
- 第4回 1月19日 ビジネスゲーム【経営センスのトレーニング】経営を疑似体験！経営戦略とマーケティングをリアルに学ぼう！
- 第5回 2月16日 ロールプレイング【説得力のある伝える話し方】ロジカルシンキングで伝え方が変わる！1分間で話してみよう！
- 第6回 3月16日 学びのシェアリング【学んだことをアウトプット】実践からの振り返り学習！プレゼンと問題解決思考に挑戦しよう！

最終回（3月16日）は是非、経営者・上司の皆さんも見学にお越しください！

お問い合わせ

TASKY タスキー株式会社 HRソリューション事業部 〒980-0014 仙台市青葉区本町1-6-23 インテリックス仙台ビル7F

Tel 022-262-7655 (平日 10:00～17:00) Mail hr@tasky.co.jp 担当：齋藤・関村

※電話は外部コールセンターに繋がりますので、「ゼットレの件」とお伝えください。後程、担当者から折り返しご連絡させていただきます。



申込フォーム

# 受講生の声

ゼットレを受けてみて、どんなことが学びになりましたか？



実際に行動に移すまでのヒントを多く得ることができました。普通は目標を立てても継続しない、なかなか行動に移せない、そもそも忙しく余裕がない、という理由で成長から遠ざかることがほとんどだと思います。世に出回っているセミナーも今の行動+αのものも多く、何かを増やした分れかを減らすというものが少ないと感じています。しかし、ゼットレでは「理由を先回りして把握し、先手先手で対策を打つ」という印象でした。

これまで目標を立てても挫折することが多かったのですが、目標を立てるときにアクションを具体的に考えることで、目標に近づきやすくなるのが分かりました。その際にチームメンバーからのアドバイスや相手の目標についてのアクションを考えることも、一人では出来ないことだったのでいい機会だったと思います。また自分の人格を客観的に見たり行動を振り返ることも、今の自分を見直しアクションを変えていこうと思うことができました。



相手の意見を否定することは良くないが、皆が別々の意見を持ち、意見を述べることに正解も不正解もないとわかり、自分の意見を周りの人に伝えることに、少し楽な気持ちで向き合えるようになりました。仕事に取り掛かる上で、目標を決めて、どのような過程を通したら達成できるかを考えると、目標達成までの距離に早く近づけると思いました。



他社の若手社員との交流です。私は社内に同期がいなくて、同年代とお互いどんな業務をしているか話すことは新鮮でした。また、一緒にワークをするなかで、自分とは異なる価値観に触れて、ハッとさせられることが多かったです。



困ったこと、心配があったことはありましたか？



他の方の仕事内容を聞いてもあまりピンとこないものも多く、逆に自分の業務内容も多分他の方はあまり理解しづらいのかなと感じました。



# 受講生の上司の声

ゼットレの受講後、部下や後輩に何か変化はありましたか？



社内に同期がいなくて、社外の同じような境遇の方々と交流が、自分と向き合うことのきっかけに繋がっていると感じています。行動することの大切さを学び、小さな行動を起こすようになってきていると思います。



あまり自己主張するタイプではないので、今のところ大きな変化は見受けられませんが、目標を具体的に決めたことにより、今の自分にとって何が必要なのかを理解し行動できているように感じます。



とにかく目標の大切さを学び、後輩に事例もあげながらのゴールを意識した指示出しができるようになり、たった一回でビジネス戦術力が上がったのが実感できる！



2回の研修を受けて、仕事に関する意識が以前より格段に高まっていると感じます。研修で学んだ内容が自分が意識している方向と合っていて、取り組んできたことが間違っていなかったと実感したり、何度も上司に怒られている課題点が出てきたり…それが可視化されることで、本人たちにはよりリアルになり、良いことも悪いこともしっかり意識できるようになってきていると思います。

ゼットレを受けてみて、自身の業務・仕事において、何か変化がありましたか？



以前よりも「なぜ？」を大切にできるようになりました。自ら調べたり、言葉に整理して社内の人と話したり。業務に向き合う姿勢を向上できたので、業務に対する思いも深まりました。



目標を書き出すことで行動が明確になり効率よく進めることができ、期間を決めたことによりやるべきことがはっきりした為取り組みやすくなったように感じました。また、目標を行動に起こした結果が短期間で身に付き達成感を感じました。実施項目や現状把握はまだ完全ではないですが、これからも引き続き継続していきます。



これから参加を検討する方へメッセージをお願いします



入社してすぐの方だと業務への目標や入社してやりたかったことを再認識できる場になり、2~3年たって業務に慣れた方にとっても今後の業務の広げ方や仕事への意欲と取り組みについて考えることができる研修だと思います。



初対面の人を話すのには不安な気持ちもありましたが、実際にグループワークで話してみると、誰も意見も否定せず、プラスに捉え、応援してくれる方たちなので自分に目標がある人、悩みがある人はぜひご参加してください！今までと違う視点から話を聞けたりするので今後の自分の参考になると思います。

この研修では内容は勿論、情性や今の現状が理由にならないほどの、きめ細やか(丁寧)なプログラム構成になっています。また、他の単発研修や企業内の研修と異なり、他企業の方とコミュニケーションをとるため非常に刺激的かつ継続的なモチベーションアップに繋がる環境です！



これから参加を検討する企業様へメッセージをお願いします



リアルなコミュニケーションを通じ、異業種の仲間と一緒に学べる機会はなかなかありません。また、日々の業務では生きていく上での考え方など重要だけど緊急性がないことに対しての時間を取るのは難しいです。会社以外の方々と意見交換することにより、仕事だけではない個人の成長につながり、それが会社の成長にもつながると感じています。

研修を受けた後の姿勢が明らかに変わります！成長させたいけどまいち火の付け方がわからない方、教育に困っている方！丸投げする価値はあります！



ゼットレに参加する最大のメリットは、半年間、毎月最低1回は、若手従業員のアウトプットの場を社内で設けられることだと私は感じております。研修時には、必ず社内で報告することを強く言っているため、インプットとアウトプットを繰り返し行える素晴らしい研修だと思います。

職種上、業界外の方々と触れる機会が少なかったり、そもそも従業員が少ないこと、年齢が近い人がいないこと、などから同じような境遇の「仲間」が見つげづらい環境にあるので、同世代の外同期と繋がれる機会は貴重である。外の方と触れる機会を意図的に作ることで、見方や捉え方の幅が増えたり、研修会の社内へのフィードバックが社内の他のメンバーにも良い影響を与えるはずだと思います。

